



Motel One Warsaw Chopin Sp. z o. o. ul. Tamka 38 00-355 Warszawa, NIP 5272837080

STANDARDE FOR BESKYTTELSE AF MINDREÅRIGE PÅ MOTEL ONE WARSZAWA-CHOPIN

PRÆAMBEL

Under hensyntagen til den retlige forpligtelse, der følger af bestemmelserne i Polens lov af 13. maj 2016 om imødegåelse af risikoen for seksualforbrydelser og beskyttelse af mindreårige samt indholdet af De Forenede Nationers Vejledende Principper for Menneskerettigheder og Erhvervsliv, og i erkendelse af erhvervslivets væsentlige rolle med hensyn til at sikre overholdelse af børns rettigheder, har Motel One Warszawa-Chopin vedtaget Standarder for beskyttelse af mindreårige. Dette dokument er et sæt regler og procedurer, der skal følges i tilfælde af mistanke om, at et barn, der opholder sig på Motel One Warszawa-Chopin, lider overlast, og det skal forebygges sådanne risici, under hensyntagen til situationen for børn med en funktionsnedsættelse og børn med særlige pædagogiske behov.

Standarderne for beskyttelse af mindreårige på Motel One Warszawa-Chopin implementeres på grundlag af følgende principper:

1. Motel One Warszawa-Chopin varetager sine driftsaktiviteter under fuld overholdelse af rettigheder for børn som personer, der er i særlig risiko for misbrug.
2. Motel One Warszawa-Chopin anerkender sin rolle med hensyn til at drive en socialt ansvarlig virksomhed og fremme socialt ønskelige holdninger.
3. Motel One Warszawa-Chopin fremhæver navnlig vigtigheden af den retlige og sociale forpligtelse til at underrette retshåndhævende myndigheder i ethvert tilfælde af mistanke om en forbrydelse mod børn og forpligter sig til at uddanne sine medarbejdere på dette område.

DEFINITIONER

I dette dokument har følgende udtryk den nedenfor angivne betydning:

1. **Hotel** – et hotel og andre hotelfaciliteter, hvor der leveres hotelydelser som defineret i Polens lov af 29. august 1997 om hotelydelser og rejselederes og turistføreres ydelser.
2. **Barn/mindreårig** – i disse standarder anses enhver person under 18 år for at være et barn.
3. **En for barnet ansvarlig person** – en person, der er bemyndiget til at repræsentere og afgive oplysninger om et barn, dvs. en retlig repræsentant (forældre/værge) eller en anden person med retten og forpligtelsen til at tage vare på et barn under opholdet på Motel One Warszawa-Chopin, navnlig på grundlag af den retlige repræsentants bemyndigelse.
4. **En fremmed voksen** – enhver person over 18 år, der ikke er barnets forældre eller værge.

5. **Misbrug af børn** – skal forstås som en handlemåde, der kan udgøre en ulovlig handling, der er til skade for et barn, og som udføres af enhver person, herunder en medarbejder hos aktøren, eller som udgør en risiko for sikringen af barnets tarv, herunder omsorgssvigt: enhver forsætlig eller ikke-forsætlig handling/undladelse af handling fra en persons, en institutions eller et samfunds side, og ethvert resultat af en sådan handling eller undladelse af handling, der overtræder børns grundlæggende rettigheder, frihedsrettigheder og personlige rettigheder og/eller er til skade for barnets optimale udvikling.

6. **Typer af vold mod et barn:**

- **Fysisk misbrug** af et barn er vold, som indebærer, at barnet lider konkret fysisk overlast eller potentielt er i risiko for at lide fysisk overlast, hvor overlasten er en følge af en handling eller undladt handling fra en forældre eller en anden person, der er ansvarlig for barnet, eller som barnet har tillid til, eller som har myndighed over barnet. Fysisk vold mod et barn kan være en gentagen handling eller en engangshandling.
- **Psykisk vold** mod et barn er vedvarende, ikke-fysisk, skadevoldende interaktion mellem et barn og en omsorgsperson, herunder både handlinger og undladte handlinger. Det omfatter bl.a.: følelsesmæssig utilgængelighed, følelsesmæssig forsømmelse, et forhold til barnet baseret på fjendtlighed, bebrejdelse, nedgørelse, afvisning, udviklingsmæssigt utilstrækkelig eller inkonsekvent interaktion med barnet, manglende opmærksomhed eller manglende anerkendelse af barnets individualitet og psykologiske grænser mellem forælderen og barnet.
- Seksuelt misbrug af et barn er inddragelse af et barn i seksuel aktivitet, som barnet ikke er i stand til at forstå fuldt ud og give informeret samtykke til, og/eller som barnet ikke er udviklingsmæssigt moden til og ikke kan give samtykke til på lovlig vis, og/eller som er i strid med et givent samfunds juridiske eller moralske normer. Seksuelt misbrug finder sted, hvis sådan aktivitet foregår mellem et barn og en voksen, eller mellem et barn og et andet barn, hvis disse personer som følge af deres alder eller udviklingstrin befinder sig i et forhold, der indebærer omsorg, afhængighed eller myndighed. Seksuelt misbrug kan også have form af seksuel udnyttelse, som er enhver faktisk eller forsøgt udnyttelse af sårbarhed, overmagt eller tillid til seksuelle formål, herunder, men ikke begrænset til, opnåelse af økonomiske, sociale eller politiske fordele fra den seksuelle udnyttelse af en anden person. Risikoen for seksuel udnyttelse er særlig stor under humanitære kriser. Både børn og disses omsorgspersoner er i risiko for udnyttelse (definition ifølge FN Bulletin ST/SGB/2003/13).
- **Omsorgssvigt af børn** er vedvarende eller lejlighedsvist manglende opfyldelse af et barns grundlæggende fysiske og mentale behov og/eller manglende overholdelse af et barns grundlæggende rettigheder med deraf følgende sundhedsproblemer og/eller udviklingsvanskeligheder hos barnet. Omsorgssvigt finder sted i et barns forhold til en person, som er forpligtet til at drage omsorg for, opfostre, passe på og beskytte barnet.

7. **Strafbare handlinger over for børn** – alle strafbare handlinger, der kan begås mod voksne, plus strafbare handlinger, der kun kan begås mod børn (f.eks. seksuelt misbrug i henhold til artikel 200 i Polens straffelov). På grund af overnatningssteders særlige karakter, der betyder, at det er nemt at komme i enrum, er de strafbare

handlinger, der er størst sandsynlighed for at kunne forekomme på disse områder, overtrædelse af retten til seksuel frihed og anstændighed, navnlig voldtægt (artikel 197 i Polens straffelov), seksuel udnyttelse af sindslidelser og hjælpeløshed (artikel 198 i Polens straffelov), seksuel udnyttelse af afhængighed eller en kritisk situation (artikel 199 i Polens straffelov), seksuel udnyttelse af en person under 15 år (artikel 200 i Polens straffelov), grooming (forførelse af en mindreårig ved hjælp af digitale kommunikationsværktøjer) (artikel 200a i Polens straffelov).

8. **Andre former for misbrug af børn** end strafbare handlinger over for børn – alle former for vold over for et barn, der ikke opfylder kriterierne for en strafbar handling, der retsforfølges af den offentlige anklager (f.eks. råben, ydmygelse, rusken, brug af øgenavne, negligering af behov osv.).
9. **Civil anholdelse** – er enhver persons ret til at tilbageholde en person, der mistænkes for at have begået en strafbar handling mod et barn, og som gribes på fersk gerning eller efter forfølgelse umiddelbart efter at have begået handlingen, samt i tilfælde af mistanke om forsøg på at begå en strafbar handling, hvis der er frygt for, at gerningsmanden kan flygte, eller hvis vedkommendes identitet ikke kendes. Den mistænkte skal straks overdrages til politiet.
10. **En medarbejder** er en person, der er ansat på en ansættelseskontrakt eller udfører arbejde på grundlag af en lignende kontrakt (f.eks. mandat, B2B, en kontrakt vedrørende en specifik opgave), samt en praktikant, lærling, frivillig osv.
11. **En medarbejder, der er ansat til at arbejde med børn**, er enhver person, der udfører opgaver eller får delegeret opgaver i forbindelse med opfostring, undervisning, fritidsaktiviteter, behandling, psykologisk rådgivning, åndelig udvikling, sportsudøvelse eller udøvelse af andre interesser vedrørende mindreårige, eller som tager vare på mindreårige.
12. **Driftschef** – den person på et givent hotel, der har det formelle driftsansvar.
13. **Register** – register over seksualforbrydere.

HOTELLETS MEDARBEJDERE – GENERELLE REGLER

1. Motel One Warszawa-Chopin forpligter sig til at uddanne sine medarbejdere i forhold, der indikerer, at et barn, der opholder sig på hotellet, kan lide overlast, og i, hvordan de skal reagere hurtigt og hensigtsmæssigt i sådanne situationer. Hotellet kan gennemføre ovennævnte uddannelse i form af forskellige kurser, f.eks. eksternt kursus, internt kursus, e-learning, undervisningsmateriale udviklet af hotellet og udleveret til medarbejderne, undervisningsmateriale udviklet af andre organisationer og udleveret omkostningsfrit.
2. Enhver medarbejder skal, inden arbejdet påbegyndes, gøre sig bekendt med Standarder for beskyttelse af mindreårige. Dette skal bekræftes, ved at medarbejderen afgiver en erklæring og forpligter sig til at overholde de regler og procedurer, der fremgår af dette dokument.
3. Motel One Warszawa-Chopin forpligter sig til at tage hensyn til situationen for børn med en funktionsnedsættelse og børn med særlige pædagogiske behov og tilpasser retningslinjerne til de særlige forhold, der gør sig gældende for hotellets drift.

ANSÆTTELSE AF PERSONER TIL AT ARBEJDE MED BØRN

1. Personer, der arbejder med børn, skal i deres ansættelsehistorik dokumentere, at de ikke tidligere har udsat børn for overlast.
2. For enhver person, der ansættes/bemyndiges af Motel One Warszawa-Chopin til at arbejde med børn, skal det kontrolleres, om vedkommende er opført i registret over seksualforbrydere. Dette gælder også mindreårige (dvs. under 18 år) medarbejdere. Kontrollen foretages ved at udskrive resultatet af en søgning efter en person i registret med begrænset adgang. Resultatet opbevares i personalemappen for den person, der er blevet kontrolleret.
3. Derudover skal enhver person, der ansættes/bemyndiges til at arbejde med børn, fremlægge information fra Polens nationale kriminalregister om strafbare handlinger som nærmere beskrevet i kapitel XIX og XXV i Polens straffelov, i straffelovens artikel 189a og 207 og i Polens lov af 29. juli 2005 om bekæmpelse af afhængighed af euforiserende stoffer (Polens lovtidende, 2023, punkt 172, og 2022, punkt 2600) eller om tilsvarende strafbare handlinger som beskrevet i udenlandske lovbestemmelser.
4. Hvis medarbejderen/den bemyndigede person er statsborger i et andet land end Polen, skal vedkommende fremlægge en straffeattest fra det land, hvor vedkommende er statsborger, indhentet med henblik på erhvervsmæssige eller frivillige aktiviteter relateret til kontakt med børn, eller andre oplysninger fra kriminalregistret, hvis der i det pågældende land ikke udstedes straffeattester.
5. Medarbejderen/den bemyndigede person skal desuden under strafansvar fremlægge oplysning om det eller de lande uden for Polen, i hvilke vedkommende har været bosiddende inden for de seneste 20 år.
6. Hvis det eller de lande, fra hvilke en ren straffeattest skal fremlægges, ikke giver mulighed for at få udstedt en sådan attest eller ikke har et kriminalregister, skal medarbejderen/den bemyndigede person under strafansvar fremlægge en erklæring med oplysning herom.
7. Erklæringen under strafansvar skal indeholde følgende tilkendegivelse: "Jeg er bekendt med strafansvaret for afgivelse af en falsk erklæring." Tilkendegivelsen erstatter en myndigheds vejledning om strafansvar for afgivelse af en falsk erklæring.

OMFANGET AF KOMPETENCER OG ANSVARSOMRÅDER FOR PERSONER, DER ER UDPEGET TIL AT IMPLEMENTERE STANDARDER FOR BESKYTTELSE AF MINDREÅRIGE

1. Driftschefen fører tilsyn med implementeringen af reglerne om beskyttelse af børn.
2. Driftschefen udpeger en koordinator for Standarder for beskyttelse af mindreårige (herefter "koordinator").
3. Koordinatoren har ansvar for at gøre medarbejderne bekendt med indholdet af Standarder for beskyttelse af mindreårige og for at overvåge deres anvendelse på Motel One Warszawa-Chopin.
4. Koordinatoren tilrettelægger og dokumenterer processen for uddannelse af medarbejdere i at være opmærksomme på symptomer på, at et barn, der opholder sig på hotellet, kan være udsat for overlast, og i at reagere hurtigt og hensigtsmæssigt på sådanne situationer i overensstemmelse med de procedurer, der er indført på hotellet.
5. Koordinatoren og/eller driftschefen skal beskrive enhver intervention eller indberettet hændelse relateret til misbrug af et barn på hotelområdet i et dokument, der er udarbejdet til dette formål (f.eks. en hændelseslog eller et interventionsregister).

6. I tilfælde af begrundet mistanke om, at en strafbar handling har fundet sted, er koordinatoren og/eller driftschefen ansvarlig for at sikre dokumentation, herunder optagelser fra videoovervågning, og efter anmodning fra den offentlige anklager eller politiet stille dokumentationen til rådighed i form af kopier pr. e-mail eller personligt.
7. Koordinatoren og/eller driftschefen har ansvar for at gennemføre proceduren i en situation, hvor et barn har lidt overlast fra en af hotellets medarbejdere eller en anden voksen, der ikke er direkte ansat af Motel One Warszawa-Chopin, men af en tredjepart.
8. Koordinatoren har ansvar for at overvåge og opdatere Standarder for beskyttelse af mindreårige og sikre, at de er tilgængelige for medarbejdere, gæster og andre enheder, der samarbejder med hotellet.
9. Alle medarbejdere har adgang til oplysninger om driftschefen og/eller koordinatoren.

PRINCIPPER FOR FOREBYGGELSE AF MISBRUG AF BØRN PÅ MOTEL ONE WARSZAWA-CHOPIN

For at beskytte børn og forhindre misbrug af børn følger Motel One Warszawa-Chopin følgende principper:

1. Receptionspersonalet skal kræve, at alle børn, der skal opholde sig på værelset med en voksen, er til stede ved indtjekning. I forbindelse med indtjekningen spørger receptionspersonalet, om børn vil opholde sig på værelset, børnenes antal og alder samt hvilket forhold der er mellem børnene og den voksne (navnlig om den voksne er børnenes værge).
 2. Receptionspersonalet kan verificere forholdet mellem barnet og den voksne, især hvis den voksne ikke er barnets værge, f.eks. ved at stille både den voksne og barnet yderligere spørgsmål eller ved at bede om yderligere dokumentation, der bekræfter, at værgen har givet samtykke til barnets ophold på hotellet. Disse spørgsmål har udelukkende til formål at tjekke, om barnet har et forhold til en voksen, og om der er mistanke om, at barnet lider overlast.
 3. Hotelpersonalet oplyser Motel One Warszawa-Chopins gæster med børn om, at børn under 13 år ikke må opholde sig på hotellets område uden en voksens opsyn.
- En effektiv måde, hvorpå det kan forhindres, at et barn lider overlast, er at identificere det barn, der opholder sig på hotellet, og dets forhold til den voksne, som barnet opholder sig sammen med på hotellet. I begrundede tilfælde tager personalet alle tænkelige skridt til at identificere barnet og dets forhold til den voksne, som barnet opholder sig sammen med på hotellet.
 - I Motel One Warszawa-Chopins udøvelse af denne politik følges proportionalitetsprincippet. Hotelpersonalet stiller navnlig spørgsmål til voksne og børn på en måde og i et omfang, der er relevant i situationen. Motel One Warszawa-Chopin tager højde for en lang række forskellige familieforhold samt situationen for børn med en funktionsnedsættelse eller særlige pædagogiske behov, navnlig for børn med vanskeligheder med at besvare individuelle spørgsmål.
 - I sager, der ikke er dækket af disse Standarder, finder de relevante lovbestemmelser anvendelse. En redegørelse for disse Standarders indhold kan fås hos driftschefen.

REGLER FOR PERSONALET'S HANDLEMÅDE OVER FOR ET BARN

1. Hotelpersonalet skal altid handle professionelt og udvise respekt over for børn. Børn skal uanset omstændighederne behandles værdigt.
2. Hotelpersonalet er forpligtet til at respektere mindreåriges fysiske integritet og undgå upassende fysisk kontakt med og upassende bemærkninger over for børn. Al fysisk og verbal adfærd, der kan opfattes som upassende, er – uanset situationen – forbudt.
3. Hotelpersonalet må ikke deltage i upassende samtaler med børn om seksuelle eller personlige emner.
4. Hotelpersonalet skal bestræbe sig bedst muligt på at sikre, at kontakt med børn, især mindre børn, finder sted under værgens tilstedeværelse.
5. Hvad angår børn under 13 år, skal hotelpersonalet, i en voksens fravær, tage skridt til at sikre, at den mindreåriges værge straks kommer til stede.
6. Hotelpersonalet skal undgå kontakt med børn i isolerede områder.
7. Rengøringspersonale rengør generelt ikke værelser, mens gæsterne er til stede. I nødsituationer skal personalet forsøge at sikre, at barnets værge er til stede under rengøringen af værelset, medmindre dette ikke er muligt af objektive grunde, og situationen kræver det, f.eks. i situationer med fare for liv eller helbred eller for at forhindre skade på hotellets ejendom og/eller forværre sådan skade.

REGLER FOR HANDLEMÅDE I TILFÆLDE AF EN BEGRUNDET RISIKO FOR ET BARN'S TRIVSEL

1. I ethvert tilfælde af begrundet mistanke om, at der er risiko for et barns trivsel på Motel One Warszawa-Chopins område, holder hotelpersonalet øje med situationen og barnets trivsel og reagerer på en hensigtsmæssig måde.
2. I andre tilfælde, hvor der er risiko for et barns trivsel, navnlig når det gælder børn uden opsyn, underretter personalet driftschefen, som træffer beslutning om de nødvendige foranstaltninger til sikring af barnets tarv. I situationer, hvor det er nødvendigt for at sikre et barns tarv, træffer personalet selv de nødvendige foranstaltninger til sikring heraf.

REGLER FOR IDENTIFIKATION AF ET BARN OG DETTES FORHOLD TIL EN VOKSEN SAMT DEN PROCEDURE, DER SKAL FØLGES I TILFÆLDE AF MISTANKE OM VOLD MOD ET BARN

1. Receptionspersonalet skal under indtjekningen identificere det forhold, som børn, der opholder sig på Motel One Warszawa-Chopin, har til den voksne, der registrerer deres ophold. I særlige eller mistænkelige tilfælde, hvor der er en potentiel risiko for, at et barn lider overlast, er hotelpersonalet forpligtet til at fastslå barnets forhold til den voksne, som barnet opholder sig sammen med på hotellet.
2. Der skal også foretages identifikation i nødvendigt omfang i andre tilfælde, hvor det er nødvendigt af hensyn til et barns sikkerhed eller andre vitale interesser, navnlig hvis det er nødvendigt for at sikre tilstedeværelsen af værgen til et uledsaget barn under 13 år.
3. Identifikation foretages af en receptionsmedarbejder, medmindre det er nødvendigt, at en anden hotelmedarbejder foretager øjeblikkelig identifikation af hensyn til barnets sikkerhed.

4. For at identificere et barn og dets forhold til den person, som det opholder sig på hotellet sammen med, er det nødvendigt at:
 - stille spørgsmål om barnets identitet og barnets forhold til den person, som barnet er ankommet til hotellet sammen med, eller som barnet opholder sig sammen med på hotellet. Det kan gøres ved at bede om barnets ID-dokument eller et andet dokument, der viser, at en voksen har ret til at tage vare på barnet på hotellet. Hvis du ikke har adgang til et ID-dokument, kan du bede om barnets navn og kontaktoplysninger (f.eks. fornavn, efternavn, adresse).
 - Hvis der ikke foreligger dokumenter, der viser forholdet mellem barnet og den voksne, skal den voksne og barnet udspørges om deres forhold. Et eksempel på en samtale med en voksen og et barn findes i bilag 2.
 - Hvis den voksne ikke er en af barnets forældre eller værge, skal du spørge den voksne, om vedkommende har en forældres eller værgens samtykke eller et andet dokument, der viser forældrenes samtykke til, at den voksne rejser sammen med barnet (f.eks. en skriftlig erklæring).
 - Hvis den voksne ikke har en samtykkeerklæring fra forældrene, skal du bede om forældrenes telefonnummer og ringe og få bekræftet, at barnet opholder sig på hotellets område sammen med den voksne med forældrenes/værgens viden og samtykke.
5. Hvis en voksen vægrer sig ved at fremlægge et dokument vedrørende barnet eller oplyse om forhold, skal personalet oplyse den voksne om, at proceduren har til formål at beskytte børn, der opholder sig på Motel One Warszawa-Chopin, og at indførelsen af standarder for denne procedure er et lovkrav.
6. Når sagen er blevet løst tilfredsstillende, skal personalet udtrykke tak til den voksne for at have brugt tid på at sikre, at der er draget omsorg for barnet, og igen fremhæve, at proceduren har til formål at beskytte børn.
7. Hvis samtalen ikke fjerner tvivlen med hensyn til mistanken mod en voksen og dennes hensigt om at udsætte et barn for overlast, skal driftschefen underrettes.
8. Fra det øjeblik, hvor den første tvivl opstår, skal både barnet og den voksne være under personalets konstante observation og må ikke efterlades alene.
9. Driftschefen, som er blevet oplyst om situationen, træffer beslutning om, hvorvidt politiet skal underrettes, eller, i tvivlstilfælde, overtager samtalen med den voksne med henblik på yderligere afklaring eller tager yderligere trin til at fastslå, om der foreligger begrundet mistanke om, at et barn lider overlast.
10. Hvis samtalen bekræfter mistanken om et forsøg på eller udførelse af en strafbar handling mod barnet, underretter driftschefen politiet. Driftschefen indleder derefter en efterfølgende procedure i tilfælde, hvor der er indikation for, at barnet er blevet udsat for overlast.
11. Hvis medarbejdere i andre afdelinger af Motel One Warszawa-Chopin, f.eks. rengøringstjenesten, teknisk afdeling, bar- eller restaurantpersonale, er vidne til usædvanlige og/eller mistænkelige forhold, skal de straks underrette driftschefen, som træffer beslutning om det videre forløb.
12. Afhængigt af situation og sted verificerer driftschefen, i hvilket omfang mistanken om, at barnet lider overlast, er begrundet. Med henblik på dette træffer driftschefen passende foranstaltninger til at klarlægge situationen eller beslutter at intervenere og underretter politiet.

HÅNDTERING AF FORHOLD, DER INDIKERER MISBRUG AF ET BARN

1. Hvis du har begrundet mistanke om, at et barn, der opholder sig på hotellets område, er udsat for misbrug, skal du straks underrette politiet ved at ringe til alarmnummer 112 og beskrive hændelsesforløbet. Afhængigt af, hvordan situationen og forholdene udvikler sig, foretages alarmopkaldet af driftschefen eller af en person, som driftschefen har udpeget (f.eks. en person, der har været direkte vidne til hændelsen). Du skal sørge for, at den person, der har været vidne til hændelsen, kan være til stede ved samtalen, så vedkommende kan give politiet alle nødvendige oplysninger. Driftschefen har ansvar for at gennemføre og koordinere yderligere handlinger som nærmere beskrevet i dette afsnit.
2. I dette dokument gælder følgende klassificering af begrundet mistanke om misbrug af børn. Der er begrundet mistanke i følgende tilfælde:
 - Et barn har oplyst en medarbejder på hotellet om, at det lider overlast.
 - En medarbejder har været vidne til, at et barn lider overlast.
 - Et barn viser tegn på misbrug og er usammenhængende eller springende i sine svar på de spørgsmål, der stilles, eller er pinligt berørt, eller der er andre forhold, der kan tyde på overlast, f.eks. fund af pornografisk materiale, hvor børn er involveret, på en voksens værelse, eller registrering af en voksen i registret med begrænset adgang (driftschefen har udelukkende adgang til registret med begrænset adgang med henblik på verificering af personer ansat hos Motel One Warszawa-Chopin).
 - Der findes endnu et tilfælde af begrundet mistanke om, at et barn lider overlast, navnlig at barnet er udsat for et strafbart forhold, som det er lovpligtigt at anmelde.
3. Hvis de forhold, der nævnes i punkt 1 og 2, er til stede, skal barnet og den person, der mistænkes for at udsætte barnet for overlast, forhindres i at forlade hotellet.
4. I begrundede tilfælde kan der foretages civil anholdelse af en mistænkelig person. Civil anholdelse foretages af personalet på Motel One Warszawa-Chopin.
5. Der skal altid tages vare på barnets sikkerhed. Barnet skal være i hotelpersonalets varetægt, indtil politiet ankommer.
6. I tilfælde af begrundet mistanke om, at der er begået en strafbar handling relateret til barnets kontakt med gerningsmandens biologiske materiale (sæd, spyt, epidermis), må barnet ikke vaske sig, spise eller drikke, før politiet ankommer.
7. Når politiet har hentet barnet, skal optagelser fra videoovervågning samt anden relevant dokumentation (f.eks. dokumenter) vedrørende hændelsen sikres, og på anmodning af den offentlige anklager eller politiet skal en kopi fremsendes som rekommanderet brev eller indleveres personligt.
8. Alle organisationens medarbejdere og andre personer, der som led i varetagelsen af deres opgaver har modtaget oplysninger om et barn, der har lidt overlast, eller oplysninger i den forbindelse, har tavshedspligt og må kun videregive oplysningerne til bemyndigede personer eller myndigheder som led i disse procedurer.
9. Efter interventionen skal hændelsen indføres og beskrives i en hændelseslog eller et andet dokument, der har dette formål.

AFSLUTTENDE BESTEMMELSER

1. Standarderne for beskyttelse af mindreårige træder i kraft den 15. august 2024.

2. Alle medarbejdere får adgang til Standarder for beskyttelse af mindreårige på Motel One Warszawa-Chopins hjemmeside og på hoteladministrationens kontor.
3. Gæster får adgang til Standarder for beskyttelse af mindreårige via et opslag på Motel One Warszawa-Chopins hjemmeside og i hotelreceptionen.
4. Standarder for beskyttelse af mindreårige findes i en letforståelig og forkortet udgave for børn, der opholder sig på Motel One Warszawa-Chopin, på et sted, de har adgang til.